

**ТАЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Емельяновского района Красноярского края**

Р Е Ш Е Н И Е

21.12.2023г. с. Талое № 26-104-Р

О внесении изменений в Решение от 24.06.2022 г. № 16-53-Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в Тальском сельсовете Емельяновского района Красноярского края»

 На основании статьей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Тальского сельсовета Емельяновского района Красноярского края, Тальский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в Тальском сельсовете Емельяновского района Красноярского края, утвержденное Решением Тальского сельского Совета депутатов от 24.06.2022 г. № 16-53-Р (далее – Положение) следующие изменения:
2. в статье 3:

а) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем первым пункта 3.2. статьи 3 настоящего Положения, увеличиваются на 3000 рублей.»;

б) дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий
по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 2. настоящего положения, увеличиваются на размер, рассчитываемый
по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1. статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Размеры денежного поощрения

* 1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере до 230% от должностного оклада (по всем группам должностей).

Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем первым пункта 9.1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.

* 1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается правовым актом работодателя. Основными показателями для установления конкретных размеров денежного поощрения муниципальному служащему являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководителя;

- поддержка квалификации на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;

- соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка.

Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, размер денежного поощрения может быть снижен распоряжением (приказом) представителя работодателя.

9.3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий
по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 9.1 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1. в статье 16:

а) абзац третий пункта 16.3 изложить в следующей редакции:

«размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии со вторым абзацем пункта 9.1. настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

б) дополнить пунктом 16.4 следующего содержания:

«16.4. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 16.1., 16.2. настоящего Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения
в соответствии со вторым абзацем пункта 9.1.
настоящего положения (в расчёте на год).»

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Емельяновские веси» и разместить на официальном сайте муниципального образования Тальский сельсовет в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением Решения возложить на главного бухгалтера администрации.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Тальскогосельского Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Пыжик | Глава Тальского сельсовета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г.Стерехов |